

6.2 Polityka compliance

We wrześniu 2017 roku Zarząd Spółki Budimex SA przyjął Politykę Compliance. Przyjęcie tej polityki zapewnia zgodność prowadzonych przez Spółkę działań z obowiązującymi normami etycznymi, przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami. W Budimex SA elementy takiego systemu działają, ale przyjęcie polityki nadaje im bardziej formalny wymiar. Przyjmując Politykę Compliance Spółka chce zwrócić uwagę na to, jak ważne są to dla niej kwestie oraz wyculić na nie swoich pracowników. Polityka Compliance zawiera ogólny katalog działań niedozwolonych w Budimex SA oraz wskazuje zasadnicze obszary aktywności Spółki, w których pojawiają się ryzyka wystąpienia czynów zabronionych z jednoczesnym wskazaniem wewnętrznych przepisów i regulacji, które mają minimalizować ryzyko naruszenia prawa. Nie jest to zamknięty katalog, ale może stanowić cenną wskazówkę w ocenie konkretnej sytuacji.

6.3 Polityka różnorodności

Integralną częścią działań biznesowych Spółki, jak również jej polityki zatrudniania, są różnorodność i otwartość. Potwierdzeniem działań firmy w tym kierunku jest podpisana 8 listopada 2016 roku Karta Różnorodności.

Treść Karty Różnorodności została opublikowana w wewnętrznym intranecie, jak również udostępniona pracownikom w formie drukowanej w Centrali oraz oddziałach Budimex SA. Dodatkowo, informację na temat podpisania Karty Różnorodności opublikowano na stronie internetowej www.budimex.pl.

Jako firma z długoletnim doświadczeniem, Budimex ma świadomość, że pracownicy są najcenniejszą wartością i to dzięki nim od wielu lat firma może cieszyć się silną pozycją na rynku. Mając na względzie tworzenie przyjaznego środowiska pracy, Budimex szczególnie naciska kładzie na politykę równego traktowania ze względu na:

- płeć,
- wiek,
- niepełnosprawność,
- rasę, narodowość,
- religię, wyznanie,
- styl życia,
- tożsamość płciową, orientację psychoseksualną,
- stan rodzinny,
- przekonania polityczne,
- formę, zakres i podstawę zatrudnienia,
- pozostałe typy współpracy oraz inne przesłanki narażające na zachowania dyskryminacyjne.

Spółki Grupy Budimex zobowiązały się do wdrażania zasad zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania oraz ich upowszechniania wśród wszystkich interesariuszy organizacji – poczynając od organów administrujących, aż po wyższe stanowiska zarządcze i nadzorujące.

Budimex wypracował i wdrożył zasady równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, ochrony przed mobbingiem, a także przed nieuzasadnionym zwolnieniem.

Kadry Grupy Budimex składają się z osób o różnej płci oraz wieku, co sprzyja tworzeniu się dialogu międzypokoleniowego. Zdecydowanie przeważają osoby w przedziale wiekowym 30-50, drugą grupą są osoby poniżej 30 roku życia, natomiast nieco mniej liczną grupą wiekową są osoby powyżej 50 roku życia. Budimex przełamuje również bariery związane ze stanem zdrowia naszych pracowników, zatrudniając także osoby niepełnosprawne.

Struktura pracowników Grupy Budimex w 2017 r.

Wiek (lat)	Kobiety	Mężczyźni	Razem
<30	473	986	1 459
30 - 50	744	3 109	3 853
> 50	91	1 129	1 220
Razem pracowników	1 308	5 224	6 532